



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

### INTRODUCCIÓN

La misión de Great Panther Mining Limited (“Great Panther”) es la de crecer como productor de plata y oro en América Latina de forma segura, sustentable y rentable, para el beneficio de nuestros inversionistas, empleados y comunidades vecinas a nuestras operaciones mineras. En consecuencia, operar de manera sustentable es un elemento integral de la estrategia de negocios de Great Panther. Estamos comprometidos con la minería responsable mientras contribuimos al desarrollo sustentable de las comunidades que nos reciben.

Esta Política de Sustentabilidad aplica a todos los directores y empleados de Great Panther y todas sus subsidiarias, al igual que a sus contratistas y terceros que lleven a cabo actividades para la empresa en su representación.

Los negocios de Great Panther y su visión de desarrollo sustentable son llevados a cabo a través de la implementación de prácticas y lineamientos de seguridad y salud, de cuidado del medio ambiente y comunitarios que se traducen en los siguientes compromisos:

#### 1. SEGURIDAD Y SALUD

- a. La seguridad y salud de nuestros empleados, contratistas y visitantes toma absoluta prioridad sobre cualquier otro aspecto. Si una actividad no puede llevarse a cabo de una manera segura, no debe ser realizada. Por lo tanto, estamos resueltos a cumplir nuestro compromiso hacia la seguridad y la salud, y a continuamente:
- b. Proporcionar un ambiente de trabajo saludable al eliminar y/o minimizar los riesgos identificados para la salud y la seguridad.



- c. Asegurar que nuestros empleados cuenten con el conocimiento, las habilidades y los recursos para llevar a cabo sus responsabilidades de una manera segura y eficiente.
- d. Capacitar y motivar a nuestros empleados para trabajar siempre de manera segura y responsable por su propia seguridad y la de sus colegas.
- e. Asegurar que se reporten condiciones, conductas o ambientes de trabajo inseguros de manera diligente y oportuna.
- f. Comprender que todos los daños, y lesiones en el trabajo son evitables y se pueden prevenir. Nada justifica hacer un trabajo de manera insegura.
- g. Identificar y atender los riesgos sistemáticamente.
- h. Compartir y exigir la responsabilidad individual por la aplicación de mejores prácticas de seguridad y salud en el trabajo.
- i. Establecer objetivos y metas mensurables para asegurar el mejoramiento continuo.

## 2. MEDIO AMBIENTE

Nos comprometemos a operar nuestras minas y proyectos de una forma responsable con el medio ambiente para las generaciones presentes y futuras. Para lograrlo:

- a. Implementaremos y alcanzaremos como mínimo los estándares establecidos por las leyes y reglamentos en materia ambiental en los países donde operamos.
- b. Nos comprometemos a explorar, diseñar, construir, operar y recuperar operaciones mineras por medio de prácticas probadas y efectivas para minimizar los impactos ambientales.
- c. Estableceremos programas de monitoreo para prevenir y asegurar que cualquier impacto ambiental sea identificado y mitigado de manera oportuna y apropiadamente.
- d. Fomentaremos y mantendremos una cultura y conductas responsables hacia el medio ambiente dentro de nuestras operaciones y proyectos, y en aquellas áreas en las que realizamos actividades negocios.
- e. Nos involucraremos con nuestras partes interesadas clave para comprender y responder a sus expectativas comunicándoles efectivamente nuestros proyectos y avances en materia ambiental.
- f. Proveeremos a nuestros empleados los conocimientos y las habilidades necesarias para implementar buenas prácticas y estándares ambientales.
- g. Estableceremos y revisaremos objetivos y metas ambientales orientadas a la mejora continua.



### **3. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y SU DESARROLLO**

Estamos convencidos de que la minería puede ser una fuerza positiva para el desarrollo social y económico, y por ende beneficiosa para los países y comunidades donde operamos. En Great Panther nos comprometemos a realizar nuestras actividades de negocios de manera responsable, con el objetivo de ser bienvenidos y respetados en las comunidades en las que operamos. Asumimos la responsabilidad de desarrollar y mantener relaciones constructivas con las comunidades donde nos establecemos, y creemos firmemente que el diálogo y el compromiso de ambas partes, construyen la confianza y fomentan la colaboración genuina con nuestras comunidades locales. Lograremos esto mediante:

- a.** El involucramiento con nuestros grupos de interés de forma transparente, oportuna y significativa, basada en la honestidad, la confianza y el respeto.
- b.** El trabajo diligente con las comunidades para identificar y manejar riesgos e impactos.
- c.** La implementación de programas de inversión comunitaria en colaboración, consulta y asociación con nuestros vecinos.
- d.** Contribuyendo a la calidad de vida de las comunidades que nos reciben, mediante el apoyo a programas innovadores de salud, educación, servicios sociales y medio ambiente, así como proyectos culturales y cívicos.
- e.** Promoviendo el desarrollo local y regional mediante la capacitación, el empleo y el fomento de oportunidades para las pequeñas y medianas empresas.
- f.** Estableciendo y revisando el desarrollo de objetivos comunitarios dirigidos al mejoramiento continuo.
- g.** Esforzándonos para construir confianza, proveer ventajas mutuas y demostrar respeto hacia la dignidad y los derechos humanos en todas las relaciones en las que nos involucramos, incluyendo el respeto por las culturas, costumbres y los valores de individuos y grupos.
- h.** Trabajando en conjunto con autoridades de gobierno, quienes ostentan la responsabilidad primaria de promover y proteger los derechos humanos, para apoyar y respetar los derechos humanos dentro de nuestro ámbito de influencia.

Consideramos que estos compromisos aportan el fundamento para una empresa sustentable. Todos nosotros en Great Panther somos responsables por contribuir a un ambiente laboral seguro, fomentar actitudes laborales seguras, y operar de forma socialmente responsable y con el mayor cuidado por el medio ambiente.

Ultima revisión y actualización realizada el 9 de octubre del 2019.