



## MENSAGEM DO NOSSO CEO

É um verdadeiro privilégio, em minha nova função como Presidente e CEO da Great Panther, convidar vocês a revisar nosso relatório de sustentabilidade de 2019. A ideia da “mineração para o bem” está enraizada em minha formação e complementa bem o compromisso da Great Panther de ser uma organização sustentável.

Por ter crescido em uma fazenda no Zimbábue, na África, onde minas e fazendas operavam lado a lado, vi em primeira mão o modelo da boa vizinhança. Os recursos naturais estavam sendo desenvolvidos de maneira responsável por ambas as partes, oferecendo benefícios econômicos e emprego para a comunidade. Os fazendeiros criaram infraestruturas como represas e estradas e as mineradoras criaram instalações para a comunidade, como centros esportivos e clínicas, que os fazendeiros eram incentivados a usar. Ainda que ambas as partes competissem pela terra e pela água, elas se envolviam em atividades coletivas e ajudavam uma a outra.

Essa experiência de coexistência entre fazendeiros e mineradoras me deixou com uma impressão duradoura que acredito que simboliza o conceito de sustentabilidade, tão discutido hoje em dia. Pensando no fato de que devemos ser guardiões responsáveis da Terra para as gerações futuras, no fim das contas, trata-se de sermos bons vizinhos, respeitando uns aos outros e colaborando com metas em comum para alcançar o bem-estar mútuo.

Essa imagem da cidadania corporativa se traduz diretamente para a mineração. Nesse contexto, somos convidados em locais onde as pessoas já viviam muito antes de as mineradoras começarem a extrair os recursos. E, como bons vizinhos, devemos respeitar que recursos locais, como água, árvores e biodiversidade, são bens preciosos que devem ser priorizados em equilíbrio com outros benefícios locais, como emprego e impacto econômico.

Com essa mentalidade, estou muito orgulhoso por fazer parte da Great Panther, uma organização que há muitos anos vem honrando os princípios da sustentabilidade de maneira

constante e discreta. Nossos colaboradores entendem que esse setor tem relação com muitas partes interessadas, e devemos nos unir para resolver problemas, chegar a resultados positivos em conjunto e olhar para a importância futura de nossas ações. Esse foco nos impactos locais e no respeito pelos costumes e pelas culturas é possibilitado por nossa ênfase na gestão diária das minas pelas equipes locais que trabalham em estreita colaboração com o restante da família Great Panther e as partes interessadas locais.

Levamos muito a sério os grandes desafios que enfrentamos. Na área da saúde e segurança, por exemplo, é importante reconhecer que precisamos melhorar. Há mudanças que precisamos fazer e que faremos para fortalecer nossas práticas e nossa cultura de segurança. É crucial mantermos a saúde das nossas comunidades, dos nossos funcionários e dos nossos contratados. A ameaça da COVID-19 exige esforço e vigilância constante para reduzirmos os riscos enfrentados pelas partes interessadas.

Embora haja determinadas áreas em que podemos melhorar, tenho confiança de que estamos bem posicionados para fazê-lo, graças à contribuição impressionante de nosso cofundador, Bob Archer, que recentemente deixou seu cargo de liderança. Com o exemplo de Bob e a dedicação de toda a nossa equipe, a Great Panther pode continuar a ganhar espaço como uma boa vizinha, que tem a confiança das comunidades e é conhecida como líder empresarial em nosso pequeno planeta compartilhado.

**Rob Henderson**  
Presidente, CEO e diretor