

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>			
102-1	Nome da organização	Sobre a Great Panther (página 7)	Great Panther Mining Limited
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	Sobre a Great Panther (página 7) Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - página 16)	
102-3	Localização da sede da organização	Sobre a Great Panther (página 7)	Vancouver, British Columbia, Canadá
102-4	Localização das operações	Visão geral dos ativos (página 9)	
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - página 15)	
102-6	Mercados atendidos	Sobre a Great Panther (página 7) Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - páginas 22, 23)	
102-7	Porte da organização	Sobre a Great Panther - Visão geral dos ativos (página 9) Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - páginas 23, 24)	
102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores	Aquisição e contratação local (página 42) Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - página 28) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 59)	
102-9	Cadeia de fornecedores	Aquisição e contratação local (página 41) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 59)	
102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Sobre a Great Panther (página 7)	
102-11	Abordagem do princípio da precaução	Nossa pauta e nossos compromissos de sustentabilidade (página 12) Biodiversidade: nossa abordagem (página 25)	
102-12	Iniciativas externas	Nossa contribuição para as ODS (página 18) Gestão de sustentabilidade e governança (página 14)	
102-13	Participação em associações	Gestão de sustentabilidade e governança (página 24)	
<b>ESTRATÉGIA</b>			
102-14	Declaração do executivo responsável pela tomada de decisão	Mensagem do nosso CEO (página 6)	
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	Relatório de informações anuais de 2019 (somente em inglês - páginas 84 a 106)	
<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Sobre a Great Panther (página 7) Código de Conduta e Ética nos Negócios (páginas 4, 5)	
102-17	Mecanismos para aconselhamento e preocupações sobre ética	Ética e transparência: Denúncia de violações (página 55)	

Todas as páginas referem-se ao Relatório de Sustentabilidade 2019, exceto quando especificado.

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>GOVERNANÇA</b>			
102-18	Estrutura de governança	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13) Circular informativa 2020 (somente em inglês - páginas 29-31)	
102-19	Delegação de autoridade	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13)	
102-20	Funções de nível executivo como responsáveis pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13)	
102-21	Consulta aos partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Ouvindo as partes interessadas (página 15)	
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13) Circular de informações 2020 (somente em inglês - páginas 29, 31)	
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 29)	
102-24	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Circular de informações 2020 (somente em inglês - páginas 28-34)	
102-25	Conflitos de interesse	Ética e Transparência: Código de Conduta Empresarial (página 55) Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 34)	
102-26	Papel do mais alto órgão de governança no estabelecimento do propósito, valores e estratégias	Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 30)	
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 32)	
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 35)	
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Nossos tópicos materiais (página 16) Ouvindo as partes interessadas (página 15)	
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 31)	
102-31	Revisão dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13) Nossos tópicos materiais (página 16) Circular de informações 2020 (somente em inglês - página 31)	
102-32	Papel do mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade	Gestão de sustentabilidade e governança (página 13)	Nossa equipe de liderança executiva, incluindo o CEO e o COO, analisa e aprova este relatório antes da publicação.
102-35	Políticas de Remuneração	Circular de informações 2020 (somente em inglês - páginas 37-47)	
102-36	Processo para a determinação da remuneração	Circular de informações 2020 (somente em inglês - páginas 37-42)	

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS</b>			
102-40	Lista de grupos de partes interessadas	Nossos tópicos materiais (página 17)	
102-41	Acordos de negociação coletiva	Treinamento e desenvolvimento - Relações trabalhistas (página 50) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 60)	
102-42	Identificação e seleção de partes interessadas (stakeholders)	Ouvindo as partes interessadas (páginas 15-16)	
102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	Nossos tópicos materiais (página 16) Ouvindo às partes interessadas (página 15)	
102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas	Nossos temas materiais (páginas 16, 17)	
<b>PRÁTICA DE RELATO</b>			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Declarações financeiras consolidadas de 2019 (somente em inglês - página 8)	
102-46	Definição do conteúdo do relatório e seus limites	Nossos tópicos de material (página 16) Abordagem da gestão em cada tópico material	
102-47	Lista de tópicos materiais	Nossos tópicos materiais (página 16)	
102-48	Reformulações de informações	Não se aplica	
102-49	Alterações no relatório	Nenhum	
102-50	Período coberto pelo relatório	Como relatamos (página 3)	1º de janeiro de 2019 - 31 de dezembro de 2019
102-51	Data de relatório mais recente	Como relatamos (página 3)	
102-52	Ciclo de relato	Anual	
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	Contato (página 57)	
102-54	Opção de acordo do Padrão GRI	Essencial	
102-55	Sumário de conteúdo GRI	Índice GRI (página 66-73)	
102-56	Asseguração externa	Nenhum	
<b>200 - ECONÔMICO</b>			
103	Explicação do tema material e seus limites	Desempenho econômico - Nossa abordagem (página 38) Aquisição e contratação local - Nossa abordagem (página 41)	
<b>201 - PERFORMANCE ECONÔMICA</b>			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho econômico (página 39) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 58)	
201-3	Cobertura das obrigações previstas no plano de pensão de benefício da organização	Circular de Informações 2020 (somente em inglês - página 58)	

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
201-4	Assistência financeira recebida de governos	Nenhum	Não recebemos assistência financeira de governos, com exceção de créditos fiscais.
<b>202</b>	<b>PRESEÇA DE MERCADO</b>		
202-2	Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 62)	
<b>203</b>	<b>IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS</b>		
203-1	Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Engajamento da comunidade - Investimento social (página 44) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 58)	
<b>204</b>	<b>PRÁTICAS DE COMPRA</b>		
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Aquisição e contratação local (página 42) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 59)	
<b>205</b>	<b>ANTICORRUPÇÃO</b>		
205-1	Número total e percentual de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção e os riscos significativos identificados	Ética e transparência - Anticorrupção (página 56)	
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Ética e transparência - Anticorrupção (página 56)	
<b>300 - MEIO AMBIENTE</b>			
103	Explicação do tema material e seus limites	Água - Nossa abordagem (página 32) Clima e energia - Nossa abordagem (página 35) Gestão de rejeitos e resíduos - Nossa abordagem (página 28) Biodiversidade - Nossa abordagem (página 25)	
<b>302</b>	<b>ENERGIA</b>		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Clima e energia (página 36) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	
302-3	Intensidade energética	Mudanças climáticas e energia (página 36) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	
<b>303</b>	<b>ÁGUA</b>		
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Água (página 32)	
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Água (página 32)	
303-3	Extração de água	Água (página 32) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
303-4	Descarga d'água	Água (página 32) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
303-5	Consumo de água	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	

Todas as páginas referem-se ao Relatório de Sustentabilidade 2019, exceto quando especificado.

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>304</b>	<b>BIODIVERSIDADE</b>		
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	Biodiversidade (página 26)	
304-2	Descrição de impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade em áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	Biodiversidade (páginas 25-26) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Biodiversidade (página 26) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
304-4	Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização, discriminadas por nível de risco de extinção	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
MM1	Quantidade de terras (próprias ou arrendadas, usadas para atividades produtivas ou extrativistas) alteradas ou reabilitadas	Biodiversidade (página 26) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 64)	
MM2	Número e percentual de unidades operacionais que necessitam de planos de gestão da biodiversidade de acordo com critérios estabelecidos e número (percentual) dessas unidades com planos em vigência	Biodiversidade (página 25)	
<b>305</b>	<b>EMISSIONES</b>		
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	Clima e energia (página 36) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	
305-2	Emissões indiretas de GEE de energia (escopo 2)	Clima e energia (página 36) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	
305-4	Intensidade das emissões de GEE	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	
<b>306</b>	<b>EFLUENTES E RESÍDUOS</b>		
306-1	Descarte de água por qualidade e destinação	Água (página 32)	
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	Gestão de resíduos e rejeitos (página 28) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 65)	
306-3	Grandes derramamentos	Gestão de resíduos e rejeitos (página 29) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 65)	
MM3	Totais de estéril, rochas, rejeitos e lamas e seus riscos associados	Gestão de resíduos e rejeitos (página 29) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 65)	

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>307</b>	<b>CONFORMIDADE AMBIENTAL</b>		
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Gestão de resíduos e rejeitos (página 29) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 65)	
MM10	Fechamento de mina	Relatório de informações anuais (página 28) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 65)	
<b>400 - SOCIAL</b>			
103	Explicação do tema material e seus limites	Saúde e Segurança - Nossa abordagem (página 21) Treinamento e desenvolvimento - Nossa abordagem (página 50) Diversidade e equidade de oportunidades - Nossa abordagem (página 53) Engajamento da comunidade - Nossa abordagem (página 44)	
<b>401</b>	<b>EMPREGO</b>		
401-1	Taxas de novas contratações e de rotatividade de empregados	Aquisição e contratação local (página 42) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 60)	
401-3	Licença maternidade/paternidade	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 60)	
<b>402</b>	<b>GESTÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO</b>		
MM04	Greves e paralisações de trabalho que excedem uma semana de duração	Treinamento e Desenvolvimento - Relações Trabalhistas (página 50) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 60)	
<b>403</b>	<b>SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL</b>		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança (página 21)	
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Saúde e segurança (página 21)	
403-3	Serviços de saúde ocupacional	Saúde e segurança (página 21)	
403-4	Participação, consulta e comunicação com os trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança (página 21) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 61)	
403-5	Treinamento de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional	Saúde e segurança (página 21) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 61)	
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Saúde e segurança (página 21)	
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	Saúde e segurança (páginas 21, 22)	
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança (página 21)	
403-9	Lesões de trabalho	Saúde e segurança (página 22) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 62)	

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
403-10	Doenças relacionadas ao trabalho	Saúde e segurança (página 23) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 62)	
<b>404</b>	<b>TREINAMENTO E EDUCAÇÃO</b>		
404-1	Número médio de horas de treinamento por ano, por empregado	Treinamento e desenvolvimento (página 50) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 61)	
404-2	Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	Treinamento e desenvolvimento (página 50) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 61)	
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 61)	
<b>405</b>	<b>DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES</b>		
405-1	Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por indicadores de diversidade	Diversidade e equidade de oportunidades (página 53) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (páginas 61, 62)	
<b>406</b>	<b>NÃO DISCRIMINAÇÃO</b>		
406-1	Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Diversidade e equidade de oportunidades (página 53)	
<b>407</b>	<b>LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA</b>		
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	Treinamento e desenvolvimento - Relações trabalhistas (página 50) Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 60)	O direito à liberdade de associação e negociação coletiva não é considerado um risco.
<b>408</b>	<b>TRABALHO INFANTIL</b>		
408-1	Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil	Ética e transparência - Trabalho infantil e forçado (página 56)	
<b>409</b>	<b>TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO</b>		
409-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou obrigatório	Ética e transparência - Trabalho infantil e forçado (página 56)	
<b>410</b>	<b>PRÁTICAS DE SEGURANÇA</b>		
410-1	Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Dados de desempenho de sustentabilidade de 2019 (página 63)	

## ÍNDICE DA GRI

NÚMERO INDICADOR	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA	COMENTÁRIOS
<b>411</b>	<b>DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS</b>		
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas e tradicionais	Nenhum	Não há comunidades indígenas na área de influência imediata dos locais dos Great Panther (autodeterminadas e / ou identificadas por grupos nacionais ou leis e padrões internacionais).
MM5	Operações em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e acordos formais em vigor com povos indígenas	Nenhum	Não há comunidades indígenas na área de influência imediata dos locais dos Great Panther (autodeterminadas e / ou identificadas por grupos nacionais ou leis e padrões internacionais).
MM6	Principais disputas relacionadas ao uso da terra e direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	Nenhum	
<b>413</b>	<b>COMUNIDADES LOCAIS</b>		
413-1	Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	Participação da comunidade (página 44) Biodiversidade (página 25) Ouvindo as partes interessadas (página 15)	
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	Engajamento da comunidade (página 44)	
MM7	Mecanismos de reclamação usados para resolver disputas relacionadas ao uso da terra e os direitos das comunidades locais e povos indígenas	Criando relações positivas (página 47)	
MM8	Número e porcentagem de áreas operacionais com ocorrência de mineração artesanal e de pequena escala, inclusive adjacências	Nenhum	
MM9	Reassentamento	Nenhum	
<b>415</b>	<b>POLÍTICAS PÚBLICAS</b>		
415-1	Valor total de contribuições para partidos políticos e políticos	Nenhum	Nenhuma contribuição política foi feita em 2019.
<b>419</b>	<b>CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA</b>		
419-1	Não-conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos	Nenhum	Houve zero (0) casos de não conformidade com leis e / ou regulamentos nas áreas social e econômica.